

## 面接チェックシート

☆採用時と入社後に大きなギャップを感じることはありますか？

YES

NO

(YES の場合) そのギャップとはどのようなものですか？

☆貴社にとって「欲しい人物像」とは？

☆それを図るためにどのような面接をしていますか？

☆自社で活躍している社員の方の傾向を具体的に説明してみてください。

☆採用基準設定や面接の中に「活躍している社員」の要素を見出す工夫は成されていますか？

以上を検証してみて、面接時に応募者の「考え」や「思い」といったこと中心に『イメージ偏重の面接』になっていませんか？ES や履歴書、事前作文などから過去行動や実績に照らし合わせて判断するためのインタビュー項目を準備し、事実に基づいた事象の中から本質的な採用判断する事をおすすめいたします。